

Prot. n. .... /C1

del ...../...../.....

Al **DIRIGENTE SCOLASTICO**  
dell' **ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE**  
**"SCIASCIA – FERMI"**  
**S. AGATA MILITELLO (ME)**

Oggetto: Richiesta permesso breve – Art. 16 CCNL 2003

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_ , \_\_\_\_\_  
(cognome e nome) (qualifica)

in servizio nel corrente a.s. 202\_\_/202\_\_ presso codesto Istituto, C.da \_\_\_\_\_,

### CHIEDE

di potersi assentare, compatibilmente con le esigenze di servizio, dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
del giorno \_\_\_\_/\_\_\_\_/202\_\_ per un totale di n° \_\_\_\_\_ ore - (fino ad un massimo di metà dell'orario giornaliero  
individuale di servizio).

data, \_\_\_\_\_

Con Osservanza

\_\_\_\_\_  
*firma del dipendente*

VISTO: NON SI CONCEDE

Annotazione del Capo d'Istituto \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
(*prof.<sup>ssa</sup> Maria Larissa BOLLACI*)

---

#### ART. 16 – PERMESSI BREVI

1. Compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato, sono attribuiti, per particolari esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità minime che siano orarie di lezione
2. I permessi complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico per il personale A.T.A.; per il personale docente il limite corrisponde al rispettivo orario settimanale di insegnamento.
3. Entro i due mesi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio.  
Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto presentare servizio il docente in permesso.
4. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.
5. Per il personale docente la concessione dei permessi è subordinata alla possibilità della sostituzione con il personale in servizio.