

INFORMAZIONI PERSONALI

Gabriele Taviano

Sesso  | Data di nascita  | Nazionalità ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Dal 02/01/2013 in corso

Affiancamento a Lead/ Auditor dell'ente di certificazione "KIWA-CERMET ITALIA" presso aziende clienti, al fine di maturare la necessaria esperienza per gli Audit di terza parte. In particolare:

ALL WORK S.R.L. (affiancamento per la ISO 9001:08, ISO 13:845, ISO 27001, ISO 14001);
SOGEIM SRL (affiancamento ISO 9001:08);
SOCIETA' COOP. RAGGIO DI SOLE (affiancamento ISO 9001:08);
ROCCA MARIA S.R.L. (affiancamento ISO 9001:08, OHSAS 18001:07);
CALABRO BELTHENG (affiancamento ISO 9001:01 OHSAS 18001:07);
PULIVERDE S.R.L. (affiancamento ISO 9001:08, OHSAS 18001:07);
CILIONE S.R.L. (affiancamento ISO 9001:08, OHSAS 18001:07, ISO 22000).

Dal 06/2013 al 09/2016 in corso

Consulente SOA e consulente per la Sicurezza sui cantieri per:
"COSTANTINO MAURIZIO", "IO.GIO.CRI. S.R.L.", "FRANCO GREGORIO",
"PARASILITI COSTRUZIONI", " F.P. COSTRUZIONI S.R.L."

RSPP Esterno Presso:

Studio Dentistico associato: " TAVIANO, CORTOLILLO CAMPISI".

ASPP presso i Comuni di: Sant'Angelo di Brolo, Racalmuto, Castrofilippo, Gioiosa Marea.

Consulente per la Sicurezza Alimentare HACCP presso:

"AMATO S.R.L.", "FERRARO TINDARA", "SUPERMERCATO ALIS",
"MACELLERIA MASCAGNA", "RISTORANTE U VURPARU", "VILLAGGIO
TURISTICO CALANOVELLA MARE", "SOCIETA' COOP. RAGGIO DI SOLE"
"VILLA RICA NATOLI", "SICILSCAUNT".

Dal 06/2013 al 09/2016

ATTIVITA' DI FORMAZIONE:

Docente in Materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

Docente in materia di Sicurezza Alimentare HACCP;

Svolgimento di Corsi di formazione per: RSPP;

Primo Soccorso, Antincendio, RLS, Addetti al Ponteggio, Alimentaristi, presso le Sede CNA a Sant'Angelo di Brolo, Barcellona di Pozzo di Gotto e Milazzo;

Formazione generale e specifica dipendenti dei Comuni di Sant'Angeli di Brolo, Castrofilippo, Racalmuto;

Formazione Generale e Specifica presso IRAS di Rovigo.

Da Gennaio 2013 – Giugno 2013 **STAGE PRESSO CONSULTITALIA S.R.L. (MONDZA)**
 Società che si Occupa di Consulenza alle aziende negli ambiti di:
 Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, Certificazioni di Qualità, Ambiente e Sicurezza.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dal 11/12/2012 al 01/02/2013 **ALMALABORIS S.R.L.**
 Master di alta formazione in Sistemi di Gestione integrati Qualità, Ambiente e Sicurezza e Valutatore/Auditor interno.
 In possesso dei seguenti attestati:
Valutatore/ Auditor Interno Sistemi Qualità;
Valutatore/ Auditor Interno Sistemi Ambientali;
Valutatore/Auditor Interno Sistemi di Gestione per la Sicurezza;
Progettista Sistemi di Gestione Aziendale Qualità, Ambiente e Sicurezza;
Progettista e Consulente di Sistemi di Gestione per la Sicurezza (OHSAS 18001);
Gestione della Privacy

Dal 21/11/2011 presso l'AOU Di Messina **Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei Luoghi di Lavoro**

Dal 10/01/2012 al 20/01/2012 presso l'AOU di Messina **Corso di RSPP per tutti i macro settori ATECO.**

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
INGLESE	B1	B1	B1	B1	B1
FRANCESE	A1	A1	A1	A1	A1

Competenze Realizzative **AUTONOMIA** Elevato impulso a soddisfare obiettivi e standard lavorativi, pragmatico, accurato e organizzato nello svolgimento del proprio lavoro procedendo con ordine e metodo, al fine di intraprendere decisioni efficaci al momento giusto

Competenze Realizzative **AUTONOMIA** Elevata capacità di gestione della propria attività in maniera indipendente e autosufficiente attraverso accurata pianificazione.

<p>Competenze Realizzative PROATTIVITA'</p>	<p>Elevata capacità di ricerca di stimoli, occasioni di miglioramento e perfezionamento dell'organizzazione lavoro proponendo spontaneamente idee, osservazioni, interpretazioni e soluzioni innovative.</p>
<p>Competenze Realizzative PROBLEM SOLVING</p>	<p>Elevata Capacità di individuare e comprendere gli aspetti essenziali dei problemi per riuscire a definire le priorità, valutare i fatti significativi, sviluppare possibili soluzioni, in modo da arrivare in tempi congrui ad una soluzione efficace.</p>
<p>Competenze Realizzative TIME MANAGEMENT</p>	<p>Elevata capacità di utilizzare il tempo in modo efficiente ed efficace, individuando priorità in termini di importanza ed urgenza con gli obiettivi da raggiungere e le risorse a disposizione.</p>
<p>Competenze Realizzative CREATIVITA'</p>	<p>Elevata capacità di analisi e combinazione di informazioni esistenti al fine di generare di nuove.</p>
<p>Competenze Comunicative/Relazionali COMUNICAZIONE INTERPERSONALE</p>	<p>Elevata capacità di utilizzare efficacemente il linguaggio verbale e l'espressione non verbale, partecipando e sintonizzandosi per il raggiungimento di obiettivi comuni.</p>
<p>Competenze Comunicative: LAVORO DI GRUPPO</p>	<p>Elevata capacità di collaborare e cooperare in modo funzionale alle esigenze del gruppo, partecipando e sintonizzandosi per il raggiungimento di obiettivi comuni.</p>
<p>Competenze Comunicative: AUTOCONTROLLO EMOTIVO</p>	<p>Elevata capacità di gestire efficacemente emozioni positive e negative, reagendo in modo equilibrato anche in situazione stressanti.</p>
<p>Competenze Comunicative: ASSERTIVITA'</p>	<p>Elevata Capacità di affermare i propri punti di vista senza prevaricare gli altri né essere prevaricati, rispettando l'individualità e mostrando apertura e disponibilità a rivedere, se necessario, le proprie posizioni.</p>
<p>Competenze Comunicative: RELAZIONALI</p>	<p>Elevata capacità di ascoltare attentamente il punto di vista dell'altro e costruire relazioni con facilità basate sul rispetto reciproco.</p>
<p>Competenze Comunicative: PUBLIC SPEAKING</p>	<p>Elevata capacità di saper tenere un discorso di fronte a numerosi e diversificati interlocutori, organizzando adeguatamente le argomentazioni proposte, trasmettendo con sicurezza ed efficacia le proprie idee.</p>
<p>Competenze Comunicative: PERSUASIVITA' E INFLUENZA</p>	<p>Elevata capacità di avere un'influenza o un effetto specifico sugli altri o indurli ad aderire alle proprie idee.</p>
<p>Competenze di Efficacia: FLESSIBILITA'</p>	<p>Elevata capacità di adattarsi al contesto e alle diverse richieste situazionali, quindi elevata capacità di saper affrontare le situazioni, problematiche e non, al fine di raggiungere gli esiti attesi.</p>
<p>Competenze di Efficacia: CONSAPEVOLEZZA DI SE'</p>	<p>Elevata capacità di riconoscere le proprie capacità, limiti ed emozioni e dei loro effetti sul proprio comportamento, sulla propria prestazione e sulla capacità di prendere decisioni.</p>
<p>Competenze di Efficacia: RESISTENZA ALLO STRESS</p>	<p>Elevata capacità di gestire situazioni legate al proprio ruolo caratterizzate da un livello di stress significativo, mettendo in atto risorse che consentono comunque di conseguire una prestazione efficace.</p>
<p>Competenze di Efficacia: APERTURA AL CAMBIAMENTO</p>	<p>Elevata capacità di innescare, gestire e rispondere al cambiamento.</p>
<p>Competenze di Efficacia: CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Elevata capacità di percepire in modo realistico i meccanismi impliciti che regolano l'organizzazione riconoscendo con facilità le reti sociali essenziali e le sottostanti dinamiche sociali e politiche.</p>
<p>Competenze di efficacia: SENSO DI APPARTENENZA ALL'ORGANIZZAZIONE</p>	<p>Elevata capacità di sentirsi parte di un'organizzazione come parte della propria identità professionale.</p> <p>Elevata capacità di guidare un gruppo in una direzione condivisa, con entusiasmo ed energia,</p>

Competenze Manageriali:
LEADERSHIP

stimolando la motivazione del team e sostenendone la crescita professionale; elevata capacità di assegnare obiettivi, gestire le attività e il tempo proprio e altrui; elevata capacità di gestire dinamiche, anche conflittuali, di gruppo.

Competenze Manageriali:
SVILUPPO DEGLI ALTRI

Elevata capacità di valorizzare, motivare e valutare i collaboratori, individuando leve di sviluppo specifiche e coerenti con le competenze possedute e le necessità formative di ciascuno, favorendo così la crescita professionale ed il coinvolgimento dei propri collaboratori.

Competenze Manageriali:
DELEGA

Elevata capacità di individuare le persone adeguate, alle quali affidare attività, responsabilità, comunicando chiaramente obiettivi e margini di autonomia della delega. Elevate capacità di gestire efficacemente la relazione e la motivazione del delegato, esercitando in maniera equilibrata l'attività di supervisore e offrendo fiducia e sostegno in situazioni critiche e non previste.

Competenze Manageriali:
VISIONE STRATEGICA

Elevata capacità di avere una visione complessiva del proprio lavoro e della propria organizzazione, sapendo collocare le dinamiche nel contesto organizzativo di riferimento. Elevata capacità di formulare ipotesi e scenari futuri al fine di anticipare l'evoluzione dei fenomeni, individuare e selezionare i cambiamenti prevedendo gli andamenti e le evoluzioni della realtà.

Competenze Manageriali:
DECISIONALITA'

Elevata capacità di scegliere autonomamente tra le diverse alternative e di prendere decisioni finali efficaci, mediante l'analisi e la sintesi di dati ed informazioni, anche in condizioni di incertezza e complessità.

Competenze Manageriali:
NEGOZIAZIONE

Elevata capacità di sfruttare i margini di trattativa per raggiungere un risultato positivo, trovando un equilibrio tra gli obiettivi personali prefissati ed i limiti imposti dall'interlocutore. Elevata capacità di individuare le possibilità di accordo tra le parti, accettando nuove posizioni al fine di concludere nel modo migliore.

Competenze Manageriali:
GESTIONE DEI CONFLITTI

Elevata capacità di individuare gli elementi che possono produrre conflittualità e fare in modo di prevenirli, evitando tensioni.

Competenze Manageriali:
PIANIFICAZIONE E
MONITORAGGIO

Elevata capacità di distribuire correttamente compiti e responsabilità, di stabilire le priorità, di equilibrare risultati e risorse disponibili, di articolare tempi di lavoro e azioni coerentemente con gli obiettivi da raggiungere, assicurando un monitoraggio costante.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO	UTENTE AVANZATO

Patente di guida PATENTE A1- B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Eletto consigliere Comunale di Sant'Angelo di Brolo nel giugno 2011 ed in carica fino al 2016;
- Iscritto all'Associazione Nazionale UNPISI (Associazione Nazionale riconosciuta rappresentativa per il profilo professionale dei Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro – D.M. 19/06/2006);
- Socio unico della Società "GTM Safety Service S.r.l.s." operante nel settore della Consulenza Aziendale;

Dichiaro di essere in regola con l'assolvimento dell'obbligo previsto dal Piano ECM (Educazione continua in Medicina).

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016, "Regolamento in Materia di Protezione dei Dati Personali.

Sant'Angelo di Brolo, li 06/02/2019